



ระบบคุณธรรม (Merit System)

บริษัท แมสเทค ลิงค์ จำกัด (มหาชน) ("บริษัทฯ") ยึดถือระบบคุณธรรม (Merit system) ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เริ่มตั้งแต่การสรรหาคัดเลือกบุคคลกรที่มีความรู้ ความสามารถ เข้ามาร่วมงานกับบริษัทฯ ตลอดจนการรักษาและพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักการ 4 ประการ ได้แก่

1. **ความเสมอภาคในโอกาส (Equality of opportunity)** หมายถึง บริษัทฯ เปิดโอกาสที่เท่าเทียมกันในการสมัครงานสำหรับผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และพื้นฐานความรู้ตามที่ระบุไว้ โดยไม่มีข้อกีดกัน อันเนื่องจากฐานะ เพศ ผิว และศาสนา กล่าวคือทุกคนที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์จะมีสิทธิในการถูกพิจารณาเท่าเทียมกันความเสมอภาคในโอกาส จะครอบคลุมถึง

1.1 ความเสมอภาคในการสมัครงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้ที่มีคุณสมบัติและพื้นฐานความรู้ตรงตามที่กำหนดไว้ ได้สมัครและเข้าสอบแข่งขัน

1.2 ความเสมอภาคในเรื่องค่าตอบแทน โดยยึดหลักการที่ว่า "งานลักษณะเดียวกัน โครงสร้างเงินเดือนเดียวกัน" และมีสิทธิได้รับโอกาสต่างๆ ตามที่หน่วยงานเปิดให้พนักงานทุกคน

1.3 ความเสมอภาคที่จะได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอหน้ากันโดยใช้ระเบียบและมาตรฐานเดียวกันทุกเรื่อง อาทิ การบรรจุแต่งตั้ง การฝึกอบรม

2. **หลักความสามารถ (Competence)** หมายถึง บริษัทฯ ยึดถือความรู้ความสามารถเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยใช้การทดสอบรูปแบบต่างๆตามตำแหน่งงาน เพื่อประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลที่มีคุณสมบัติครบตามต้องการ โดยไม่คำนึงถึงเหตุผลทางการเมืองหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวเป็นสำคัญ โดยเลือกผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งมากที่สุดโดยจะบรรจุแต่งตั้งผู้ที่มีความเหมาะสมตามเกณฑ์มากกว่า เพื่อให้ได้คนที่เหมาะกับงาน (Put the right man to the right job) หากจะมีการแต่งตั้งพนักงานระดับผู้บริหาร ก็จะพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานขีดความสามารถหรือศักยภาพของการบริหารงานในอนาคต

3. **หลักความมั่นคงในอาชีพการงาน (Security on tenure)** หมายถึง บริษัท ยึดหลักประกัน การปฏิบัติงานที่องค์กรให้แก่บุคลากรว่าจะได้รับการคุ้มครอง จะไม่ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกให้ออกจากงาน โดยปราศจากความผิด ไม่ว่าจะโดยเหตุผลส่วนตัวหรือทางการเมือง ช่วยให้ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกมั่นคงในหน้าที่ หลักการที่ผู้บริหารใช้ในเรื่องของความมั่นคงในอาชีพการงาน คือ

3.1 การดึงดูดใจ (Attraction) โดยพยายามจูงใจให้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เข้ามา ร่วมงานกับองค์กร

3.2 การธำรงรักษา (Retention) โดยการธำรงรักษาพนักงานที่มีความสามารถเหล่านั้นให้ ทำงานอยู่กับองค์กร เพราะมีความก้าวหน้ามั่นคง

3.3 การจูงใจ (Motivation) โดยกระตุ้นให้พนักงานมีความมุ่งมั่นในอาชีพที่ทำอยู่

3.4 การพัฒนา (Development) โดยเปิดโอกาสให้ได้พัฒนาศักยภาพและมีความก้าวหน้า ในเส้นทางอาชีพ

4. **หลักความเป็นกลางทางการเมือง (Political neutrality)** หมายถึง บริษัท ไม่เปิดโอกาสให้มีการใช้อิทธิพลทางการเมืองเข้าแทรกแซงในกิจการงาน หรืออยู่ภายใต้อิทธิพลของนักการเมืองหรือพรรค การเมืองหรือกลุ่มการเมืองใดๆ

กำหนดให้ดำเนินการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายฉบับนี้ อย่างน้อย 2 ปี/ครั้ง เพื่อให้ แน่ใจได้ว่าเนื้อหา สาระ ยังคงสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปตามสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป