

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

บริษัท แมสเทค ลิ่งค์ จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มีนโยบายในการจ่ายเงินปันผลเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้น และของบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทอาจพิจารณาจ่ายเงินปันผลประจำปีของบริษัทได้ โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลซึ่งคณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้เป็นครั้งคราวเมื่อเห็นว่าบริษัทมีผลกำไรสมควรควรจะทำเช่นนั้น แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40 ของกำไรสุทธิตามงบการเงินเฉพาะกิจการของบริษัท หลังหักภาษีเงินได้นิติบุคคล และหลังหักสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมาย และบริษัท กำหนดไว้ในแต่ละปี ทั้งนี้การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ เพื่อผลประโยชน์ต่อผู้ถือหุ้นเป็นหลัก เช่น ภาวะเศรษฐกิจ ผลการดำเนินงาน ฐานะทางการเงิน กระแสเงินสดสุทธิ การสำรองเงินไว้เพื่อลงทุนในอนาคต การสำรองเงินไว้เป็นเงินทุนหมุนเวียนภายในบริษัท และการจ่ายเงินปันผลนั้นไม่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานปกติของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญ ตามที่คณะกรรมการบริษัทพิจารณาเห็นสมควร หรือเหมาะสม

กำหนดให้ดำเนินการทบทวนความเหมาะสมของนโยบายฉบับนี้ อย่างน้อย 2 ปี/ครั้ง เพื่อให้แน่ใจได้ว่าเนื้อหาสาระ ยังคงสอดคล้องเหมาะสมเป็นไปตามสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป